



РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА КОТОР ВАРОШ

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА ОПШТИНЕ КОТОР ВАРОШ
ЗА ПЕРИОД 2015-2017-ГОДИНА

КОТОР ВАРОШ, 2014.година

1. УВОД

Родна равноправност претпоставља да мушкарци и жене имају једнаке предуслове за остваривање људских права. Родна равноправност представља фундаментално право за све и од суштинског је значаја за сваку демократску средину. Да би ово право било остварено, оно мора бити не само препознато с правне стране, већ и успијешно примијењено на све аспекте политичког, економског, друштвеног и културног живота. Осим тога, родна равноправност претпоставља и да постоје једнаке могућности за мушкарце и жене да допринесу културном, политичком, економском, социјалном и националном напретку, као и да имају идентичне могућности да уживају све користи и бенефиције од напретка једне заједнице.

Најпрецизније речено унапређење родне равноправности је *кључно развојно питање* јер омогућава адекватно коришћење људских ресурса и директно доприноси побољшању квалитета живота свих грађанки и грађана у једној заједници.

По општем ставу, Босна и Херцеговина је још увијек земља у којој традиционалне друштвене улоге и родни стереотипи и даље истрајавају, али исто тако треба нагласити да се у последњих десет година предузимају многи позитивни кораци који су у овом правцу покренуле институције власти прије свега Савјет министара БиХ те Гендер Центар Владе Републике Српске, али је не мање значајан допринос дао и цивилни сектор.

То се прије свега односи на успостављање механизма за родну равноправност при законодавној и извршној власти на свим нивоима, а највећи помак је учињен доношењем Устава који децидно забрањује дискриминацију по свим основама и гарантује родну равноправност.

Међутим анализе указују да једнака права не морају нужно да значе и једнак положај, те да су жене у нашем друштву у неповољнијем положају у односу на мушкарце, и да су потребне мјере да се њихов положај изједначи и уравнотежи. Иако формална гаранција о једнаким правима постоји, то не имплицира и стварно једнак положај жена у друштву. Јединице локалне самоуправе у оквиру својих надлежности треба да планирају, мијењају и унапређују политике родне равноправности. То подразумева **доношење и спровођење посебних мјера и активности** у циљу отклањања директне и индиректне дискриминације према женама, као и оснаживање једнаких могућности за пуно остваривање људских права, уз истовремено јачање процеса укључивања родне перспективе у свим областима друштвеног живота, а што се посебно односи на тзв. двоструко или вишеструко дискриминисане групе.

Основни циљ Акционог Плана за равноправност полова на подручју општине Котор Варош за период 2015 - 2017. године је у складу са Гендер акционим планом Босне и Херцеговине који је усвојио Савјет министара БиХ у 2013. години за период 2013.-2017. година.

У исто вријеме овај документ афирмише међународна документа којима се земље потписнице обавезују да ће предузимати све неопходне мере укључујући и креирање, доношење и спровођење политика усмјерених ка остваривању родне равноправности и

једнаких могућности, како на националном тако и локалном нивоу, пружа основу за стратешко и дугорочно интегрисање родне перспективе у послове локалне самоуправе.

Овај Акциони план доприноси примјени Закона, и примјер је свим другим локалним институцијама, организацијама цивилног друштва и пословним субјектима у заједници да и они уграде принципе једнакости и равноправности полова у свој рад и дјелују на друштвено одговоран начин. Заједничким наступом ће се повећати степен поштовања и толеранције међу мушкарцима и женама у нашој локалној заједници и шире.

2. МЕТОДОЛОГИЈА

Општина Котор Варош се ангажовала у процесу израде Гендер акционог плана, вођена увјерењем да увођење принципа равноправности жена и мушкараца у све области друштвеног живота и рада, у јавној и приватној сфери, представља неопходан предуслов за убрзани друштвени и економски развој локалне заједнице.

Процес израде Гендер акционог плана је започет исказаном сагласности Општине Котор Варош у учешћу у програму подршке локалним заједницама у Републици Српској који спроводи Гендер центар Владе РС у сарадњи са СОГРС, а уз подршку ОСЦЕ мисије у БиХ. Процес израде Гендер акционог плана општине Котор Варош оперативно је вођен је од стране радне групе која је именована од стране Начелника општине. Гендер акциони план је у потпуности усклађен са релевантним законским оквиром који уређује област равноправности полова, гдје је општинска управа носилац процеса израде и будуће имплементације, а уз максимално укључивање и свих других актера живота у локалној заједници. Надаље, Гендер акциони план је у потпуности усаглашен са водећим принципима концепта родне равноправности које промовишу Европска унија и друге релевантне међународне организације и институције. Полазна тачка за израду Гендер акционог плана општине Котор Варош је била Анализа стања родне равноправности на подручју општине Котор Варош у свим другим сферама живота на локалном новоу (образовање, здравствена заштита, социјална заштита, итд.) која је усвојена на сједници Скупштине општине 03.12.2013. године. Анализа је урађена на основу релевантних квантитативних и квалитативних података из примарних и секундарних извора. Анализа је заснована и на подацима који су добивени из општинских служби, јавних предузећа, институција и установа, организација из невладиног сектора, мјесних заједница и осталих релевантних актера, а како би се различим приступима омогућило свеобухватно сагледавање тематике и дао додатни кредибилитет процесу.

Акциони план је такођер рађен на основу препорука које је дизајнирао Гендер центар Владе Републике Српске, сагледавањем критичних проблема заједнице у сфери политике и економије, са аспекта гендера, те дизајнирање адекватних програма, пројеката и мјера за њихово отклањање. Акциони план се односи на трогодишњи период ,реално је

конципиран и припремљен на основу реалних финансијских могућности за његову имплементацију.

У цјелини, документ има за циљ да на један систематичан начин прикаже социоекономску ситуацију у локалној заједници, да пружи информације о статусу жена и мушкараца, њиховим потребама и проблемима, а све са циљем формулисања сета приоритетних програма, пројеката и мјера, чијом реализацијом би се унаприједила родна равноправност и убрзао свеукупни развој локалне заједнице.

3. ДОМАЋИ И МЕЂУНАРОДНИ – НОРМАТИВНО ПРАВНИ ОКВИР

Увођење принципа равноправности полова у сва подручја живота и рада на локалном нивоу представља испуњење једног од основних принципа из домена људских права и слобода. Једнакост и равноправност полова нису само питања социјалне правде и праведности, него представљају елементарни услов за друштвени и економски развој локалне заједнице, с посебним нагласком на смањење сиромаштва и побољшање квалитета живота свих грађана и грађанки општине и друштва. Принцип равноправности полова, једнаког третмана и једнаких могућности за жене и мушкарце је један од основних правних принципа Европске уније, садржан у оснивачком уговору ЕУ - Амстердамском уговору/споразуму, као и у многим директивама, које су уграђене у законодавство држава чланица. Амстердамски уговор налаже обавезу Европској унији да промовише, у свим својим политикама и активностима једнакост жена и мушкараца и да се залаже за елиминисање свих неједнакости на основу пола. Споразум уводи концепт кориштења *gender mainstreaming*-а и увођења специјалних мјера за борбу против свих видова дискриминације. Најзначајнији чланови овог уговора су чланови 2 и 3 (регулишу гендер маинстреаминг), члан 13 (сексуално узнемиравање на радном мјесту и ван њега) и члан 141 (једнакост између жена и мушкараца у пословима запошљавања и занимања). Родни мејнстриминг односно *gender mainstreaming*: представља уградњу приоритета и потреба жена и мушкараца у све законе, стратегије, планове, програме и акције друштва, ради постизања једнакости и равноправности сполова, узимајући у обзир, на нивоу планирања, посљедице које ће ове акције имати на жене и мушкарце.

Овај термин је уведен у употребу доношењем Пекиншке декларације и платформе за акцију, на Четвртој свјетској конференцији о женама (Пекинг, 1995). Многе државе су споразумно усвојиле родни мејнстриминг као важну глобалну стратегију за постизање равноправности полова. У ту сврху, потребно је да се питања равноправности полова схвате као међусобно уважавање, подршка и сарадња свих жена и мушкараца на добробит цијелог друштва. Бројне су директиве ЕУ које третирају област равноправности полова, од којих су свакако најзначајније и најбројније из области запошљавања и социјалне заштите. На нивоу Уједињених нација најважнији документи из области родне равноправности су CEDAW (*Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women*) и

Миленијумска декларација (*Millennium Declaration*). Остали релевантни документи односе се на специфичне области и такође утичу на обликовање политике родне равноправности у Босни и Херцеговини о чему је детаљније наведено у дијелу III.2. У Декларацији Вијећа Европе о једнакости жена и мушкараца (Истанбул 1997), родна равноправност је дефинисана као један од основних критеријума демократије: *„Остварење једнакости жена и мушкараца је саставни дио процеса који води истинској демократији. Демократија мора постати родно освијештена и осјетљива на род“* (Council of Europe, 2009).

Према овој декларацији, дефинисана су четири поља политике родне равноправности:

1. политички и јавни живот,
2. економски и професионални живот,
3. усклађивање професионалних обавеза са политичким и професионалним животом,
4. промовисање једнакости у демократском друштву.

Родна равноправност се дефинише и промовише у многим областима кроз разне механизме и у Европској унији. ЕУ Повеља основних права, из 2000. године, потврђује забрану дискриминације и обавезу осигурања равноправности мушкараца и жена у свим областима. Европска унија је 2006. године донијела Мапу пута за постизање равноправности између жена и мушкараца (*A Roadmap for Equality Between Women and Men 2006-2010*). Главне области које су изложене у овом документу су: једнака економска независност за жене и мушкараце; усклађивање професионалног, приватног и породичног живота; равноправна заступљеност полова приликом доношења одлука; искоријењивање свих врста насиља заснованих на полу; елиминација свих врста стереотипа заснованих на полу у друштву; промовирање равноправности полова изван ЕУ. У посљедњем поглављу се наводи да *"земље које улазе у Европску унију морају у цијелости прихватити основне принципе равноправности жена и мушкараца. Оне су дужне осигурати и дослиједно уредити законодавство уз одговарајуће административне мјере и правне системе. Надзирање прелаза, provedбе и увођења законодавства Европске уније везаног уз родну равноправност је приоритет у будућим процесима укључивања. Елиминисање родне дискриминације и промовирање родне равноправности наглашава се и у Стратегији равноправности жена и мушкараца 2010-2015 у којој се чак наводе и нове димензије: постојећи изазови, нови изазови и међусекторски изазови. Како се наводи, „родне улоге и даље имају кључни утицај на индивидуалне одлуке: образовање, каријеру, радне услове, породицу и рађање. Ове одлуке такође имају утицај на економију и друштво. Због тога је у свачијем интересу да и жене и мушкарци имају праву могућност избора кроз све фазе живота.“* Слично Декларацији Савјета Европе, кључне тачке за политику родне равноправности су једнакост у економској независности, једнако плаћање за исти рад, једнакост у одлучивању, родно засновано насиље и родна равноправност у активностима ван ЕУ. Овај Акциони план је првенствено вођен и Резолуцијом 176 (2004) о родном

мејнстримингу на локалном и регионалном нивоу односно стратегијом за промовисање равноправности жена и мушкараца у градовима и регијама која је донесена од стране Конгреса локалних и регионалних власти Савјета Европе.

У Уставу Босне и Херцеговине, као и ентитетским Уставима, равноправност полова наведена је као једна од одредница људских права, па је у складу с њом усвојен и Закон о равноправности полова у Босни и Херцеговини који уређује, промовише и штити равноправност полова, те гарантује једнаке могућности свим грађанима и грађанкама у свим сферама друштва, а нарочито у областима образовања, рада, приступа ресурсима, социјалне и здравствене заштите, спорта, културе, јавног живота, насиља и медија. На основу члана 15. Закона о измјенама и допунама Закона о равноправности полова у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ" број 102/09); те члана 41. став 1) тачка (и) Пословника Представничког дома ("Службени гласник БиХ", број: 33/06, 41/06, 81/06, 91/06, 91/07 и 87/09) и члана 26. став 1) тачка (и) Пословника Дома народа ("Службени гласник БиХ", бр. 33/06, 41/06, 91/06 и 91/07), Уставноправна комисија Представничког дома Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине на 95. сједници одржаној дана 19. марта 2010. године, и Уставноправна комисија Дома народа Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине на 54. сједници, одржаној дана 25. марта 2010. године су утврдили пречишћени текст Закона о равноправности сполова у Босни и Херцеговини, ("Службени гласник БиХ" број 16/03 и 102/09) у којем су назначени дани ступања на снагу наведеног закона и његове измјене и допуне. Закон даје дефиниције директне и индиректне дискриминације, те дозвољава успостављање специјалних мјера с циљем промовисања једнакоправности полова и уклањања постојећих пракси дискриминације. Иако постојећи законски оквир пружа значајан ослонац свим импулсима у цивилном друштву и институцијама који за циљ имају побољшање праксе поштовања принципа равноправности у свакодневном животу, стварност која нас окружује је изузетно сложена. Пораст стопе насиља у породици, неједнак приступ ресурсима, индиције о неједнакој плаћености мушкараца и жена су само неки у широком спектру проблема којима се читаво друштво и сваки појединац у оквиру својих могућности треба бавити, а прије тога темељито информисати о постојећој ситуацији и расположивим правним и друштвеним механизмима подршке.

Закон о равноправности полова у Босни и Херцеговини, у одредбама из члана 23. предвиђа обавезу доношења државног плана акције за промовисање равноправности међу половима. У складу с тим, вишегодишња координисана сарадња институционалних механизма за равноправност полова у БиХ је поставила темеље за израду и доношење Гендер акционог плана за Босну и Херцеговину, као стратегијског политичког документа који је на државном нивоу дефинисао основе дјеловања на увођењу једнакости и равноправности полова и примјени законских обавеза у свим битним областима друштва. Анекс босанскохерцеговачког Гендер акционог плана је и Државни план акције за побољшање положаја жена у дванаест области. Израда Државног плана акције за

побољшање положаја жена проистиче као обавеза из Пекиншке декларације и платформе за акцију, коју је Босна и Херцеговина потписала у Пекингу 1995. Битно је нагласити да је босанскохерцеговачки Гендер акциони план, предвиђеним активностима, обухватио обавезе и препоруке из релевантних међународних и домаћих докумената који су на снази у Босни и Херцеговини и према којима Босна и Херцеговина има обавезу поступати и извјештавати.

То су:

- Универзална декларација о људским правима (1948);
- Међународни пакт о политичким и грађанским правима (1966);
- Факултативни протокол I (1966) и Факултативни протокол II (1989);
- Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);
- CEDAW – Конвенција о елиминисању свих облика дискриминације над женама (1979);
- Пекиншка декларација и платформа за акцију (1995);
- Европска конвенција о људским правима и основним слободама (1950);
- Декларација о равноправности жена и мушкараца Вијећа Европе (1988);
- Препоруке Вијећа Европе из области равноправности жена и мушкараца;
- Миленијумски развојни циљеви (1990–2015) / Миленијумска декларација УН-а (2000);
- ЕУ Гендер Родмап 2006-2010;
- Устави БиХ, РС, ФБиХ и устави кантона ФБиХ;
- Анекс I Општег оквирног споразума за мир у БиХ – Додатни споразум о људским правима;
- Регионална декларација о сарадњи институционалних механизма за равноправност полова БиХ, Србије, Црне Горе и Македоније (2005).

Главни циљ БХ Гендер акционог плана је дефинисање стратегија и реализовање програмских циљева за остварење равноправности жена и мушкараца у Босни и Херцеговини. Битно је нагласити да интегрисање принципа равноправности жена и мушкараца није искључива обавеза гендер националних механизма, него и свих других државних институција.

Из наведеног произилази да је обавеза општинских власти да предузму све активности како би интегрисали принципе равноправности жена и мушкараца, посебно са аспекта учешћа у јавном и политичком животу на локалном нивоу.

4. АНАЛИЗА СТАЊА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА

Имајући у виду законску обавезу локалне заједнице, да у оквиру својих надлежности анализира и прати стање у области равноправности полова у различитим областима, прикупљање података разврстаних по полу, једна је од првих активности на изради анализе коју је радна група припремила и која се односи на период мјесеца марта 2013.године.Сврха ове анализе је да се утврди стање у области родне равноправности и да се дефинишу закључци и мјере за унапређење положаја жена на подручју општине, у сљедећим областима: учешће у управљању и одлучивању на локалном ниову, запошљавању, образовању, здравству и социјалној заштити, култури и спорту.Крајњи циљ анализе је да се утврде проблеми и потребе жена, на основу чега ће се дефинисати мјере, које ће допринијети побољшању квалитета живота и положаја жена, као и унапређењу примјене стандарда родне равноправности.

4.1.Учешће у управљању и одлучивању у јединицама локалне самоуправе

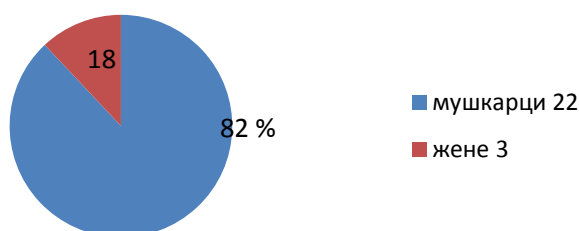
Табела 1. Структура носиоца законодавне власти у општини Котор Варош

Скупштина Општине	Мушкарци	Жене
Предсједник	0	1
Потпредсједник	1	0
Секретар	0	1
Одборници у Скупштини општине (25)	22 (82%)	3 (18%)

Удио жена међу одборницима Скупштине општине Котор Варош је 12%, односно три одборнице од укупно 25 одборника. Једна жена налази се међу носиоцима највиших положаја у општини Котор Варош, то јест предсједница Скупштине општине Котор Варош.

Графикон 1

Структура носиоца законодавне власти



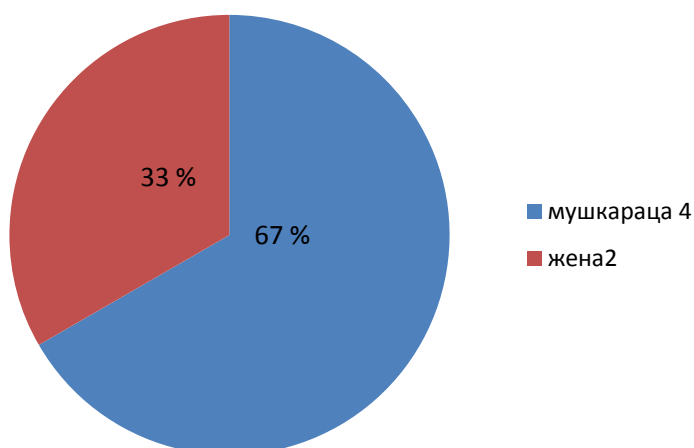
Табела 2. Структура носиоца извршне власти у општини Котор Варош

	Мушкарци	Жене
Начелник	1	0
Замјеник начелника	1	0
Начелници Одјељења	2 (50%)	2 (50%)

Административну службу чини кабинет начелника, четири одјељења и једна служба. Одтога, судвије жене начелнице Одјељења, што говори о равномјерној заступљености жена у извршној власти.

Графикон 2

Структура носиоца извршне власти

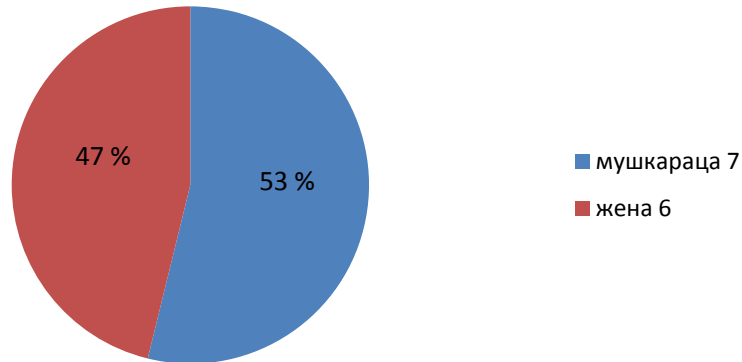


4.2. Структура РУКОВОДИЛАЦА/ДИРЕКТОРА у јавним предузећима и установама чији је оснивач Општина Котор Варош

Од 13 Установа чији је оснивач општина, на шест директорских позиција су жене, односно жене учествују у руковођењу са 47%.

Графикон 3

**Структура руководица/директора у јавним
предузећима и установама**



**4.3. Структура чланова УПРАВНИХ ОДБОРА у јавним предузећима и
установама чији је оснивач Општина**

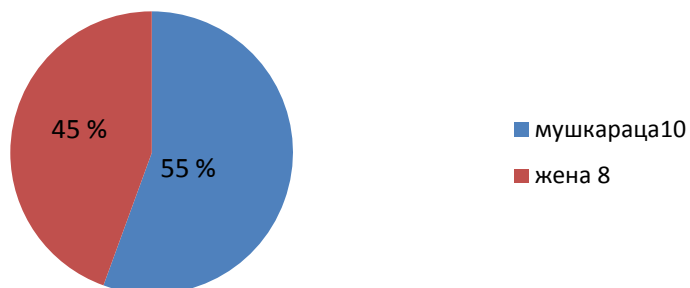
Табела 3. Структура чланова УПРАВНИХ ОДБОРА у јавним предузећима и установама чији је оснивач Општина

	Организација	Мушки	Женски	Укупно
1	Центар за социјални рад Котор Варош	2 (67%)	1 (33%)	3
2	ЈУ Дјечији вртић „Лариса Шугић“ Котор Варош	0	3 (100%)	3
3	ЈУ Дом здравља „Свети Пантелејмон“	2 (67%)	1 (33%)	3
4	ЈУ „Народна библиотека“	2 (67%)	1 (33%)	3
5	А.Д. Комунално предузеће „Бобас“	2 (67%)	1 (33%)	3
6	ЈУ „Центар за културу, спорт и информисање“	2 (67%)	1 (33%)	3
	УКУПНО	10 (55%)	8 (45%)	18 (100%)

У Управним и Надзорним одборима, од укупно 18 чланова, 8 су жене или 45%, што говори да се и приликом формирања Управних и Надзорних одбора водило рачуна о прилично подједнакој заступљености жена.

Графикон 4

Структура чланова управних одбора у јавним предузећима



4.4. Структура чланова ШКОЛСКИХ ОДБОРА у Основним и Средњим школама на подручју Општине

У школским одборима заступљено 36% жена, што говори да се и приликом формирања Школских одбора водило рачуна о заступљености жена, али ипак, много мање у односу на број мушкараца.

Графикон 5

Структура чланова школских одбора у основним и средњим школама



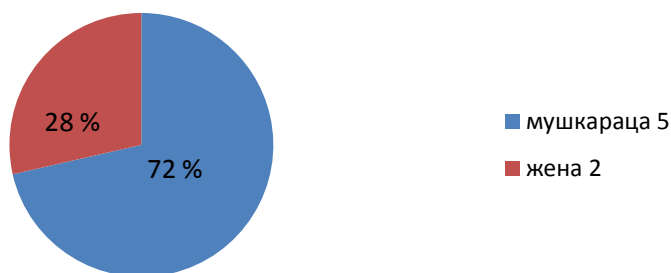
Упоредни показатељи запослености жена, као и њихова заступљеност на мјестима одлучивања, у Установама чији је оснивач општина а у којима учествује општина приликом избора и именовања руководиоца указују на то да су жене заступљене на свим нивоима локалне заједнице.

4.5.Управљачка структура у банкама и микрокредитним организацијама (МКО)

Када је у питању управљачка структура у банкама и МКО, од укупно 7 руководилица, само двије су жене.Мушкарци су доминантнији у управљачким структурама банака и МКО, док је у укупној структури запослених у овим организацијама већи број жена.

Графикон 6

Управљачка структура у банкама и МКО



4.6.Управљачка структура у осталим здравственим установама

Табела 4. Управљачка структура у осталим здравственим установама

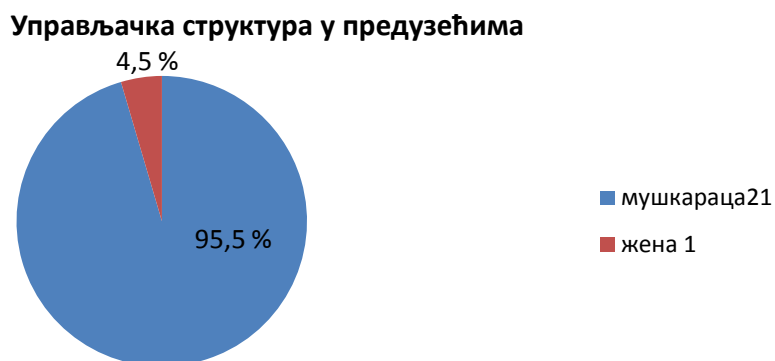
Организација	Мушки	Женски
Амбуланте	4	0
Апотеке	3	0
УКУПНО	7	0

У управљачким структурама у осталим здравственим установама, од четири амбуланте и три апотеке жене нису засуљене јер се ради о приватном власништву на које општина нема утицаја.

4.6.Управљачка структура у предузећима

У управљачким структурама у предузећима,које су приватно власништво, на узорку од 22 већа предузећа, од 22 руководиоца, само је једна жена, тако да су у овом сегменту жене веома мало или скоро па никако заступљене.

Графикон 7



4.7.Управљачка структура-самостални предузетници

Табела 5. Управљачка структура-самостални предузетници

Организација	Мушки	Женски	Укупно
Самосталне предузетничке радње	224	117	341
УКУПНО	66%	34%	100%

Према подацима којима располаже Одјељење за привреду и друштвене дјелатности општине, код којег се води регистар предузетника, од регистрованих 341 предузетничке радње, 117 су власнице жене, односно 34%. Подаци којима располаже Одјељење, незнатно се разликују од података којима располаже Пореска управа. Подаци нису разврстани по дјелатностима, али ни у односу село-град, што би требало анализирати како би могли дефинисати подстицајне мјере.

Графикон 8.

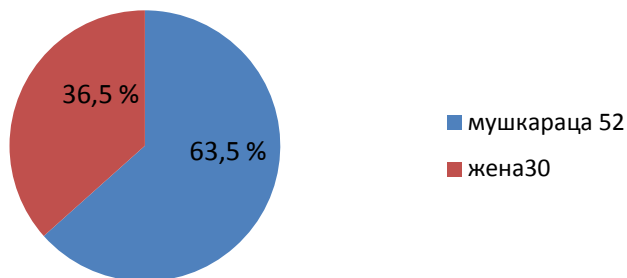


4.8. Запошљавање, рад и приступ свим облицима ресурса

У структури запослених у Административној служби општине Котор Варош за мјесец март 2013. године, од 82 запослена, 30 су жене, одонсно 36,5%, што је знатно мање у односу на број мушкараца, поготово ако се анализира запосленост по стручној спреми.

Графикон 9

Запосленост у локалној управи



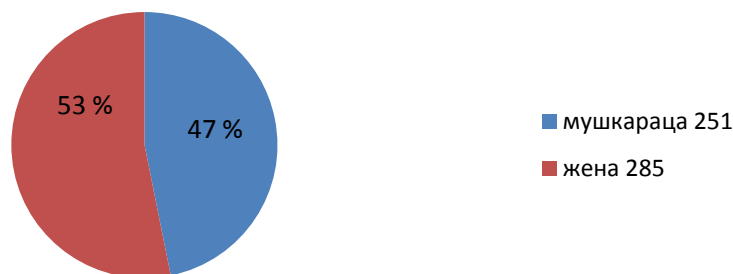
Табела 6. Структура запослених у јавним предузећима и установама чији је оснивач Општина Котор Варош за мјесец март 2013

	Организација	Мушки	Женски	Укупно
1.	Центар за социјални рад	2 (20%)	8 (80%)	10
2.	ЈУ „Центар за културу, спорт и информисање.“	3(37%)	5(63%)	8
3.	ЈУ Народна библиотека Котор Варош	0	6 (100%)	6
4.	ЈУ Дом здравља „Свети Пантелејмон“ Котор Варош	22(30%)	53 (70%)	75
5.	ЈУ Дјечији вртић „Лариса Шугић“ Котор Варош	1 (7%)	13 (93%)	14
6.	А.Д. Комунално предузеће „Бобас“	30 (83%)	6 (17%)	36
7.	ЈУ Основна Школа „Свети Сава“ Котор Варош	60 (43%)	80 (57%)	140
8.	ЈУ Основна школа „П.П. Његош“ Масловаре	22 (41%)	31 (59%)	53
9.	ЈУ Основна школа „Петар Кочић“ Шипраге	18 (36%)	33 (64%)	51

10	ЈУ СШЦ „Никола Тесла“ Котор Варош	37 (54%)	32 (46%)	69
11	Полицијска станица КоторВарош	53 (85%)	9 (15%)	62
12	Фонд здравственог осигурања Котор Варош	2 (22%)	7 (78%)	9
13	Фонд ПиО Котор Варош	1 (33%)	2 (67%)	3
	Укупно	251 (47%)	285 (53%)	536 (100%)

Графикон 10

**Структура запослених у јавним предузећима и
установама чији је оснивач Општина**



Од укупно 536 запослених у јавним предузећима и установама чији је оснивач Општина, **53%** су жене. Равномернија заступљеност је уочљива код категорија више и високе стручне спреме.

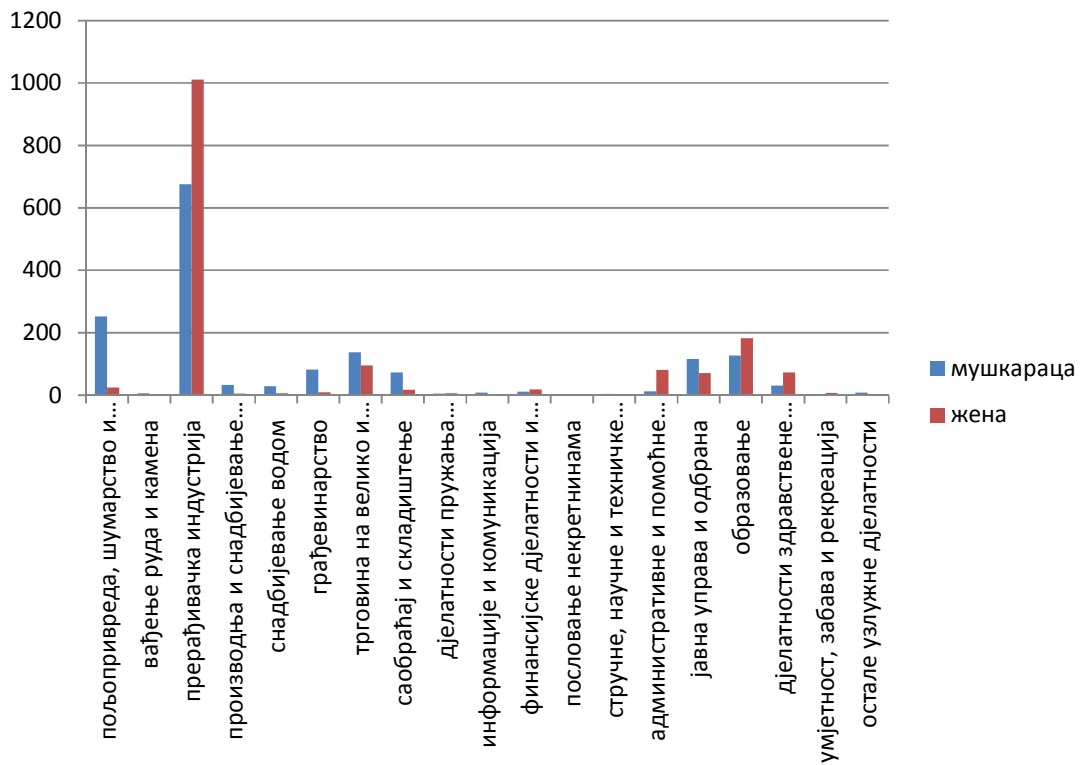
Табела 7. Структура запослених у пословним субјектима за септембар 2012. године

Подручје	Укупан број запослених	Број запослених жена	Број запослених мушкараца
А Пољопривреда, шумарство и риболов	277	24	253
Б Вађење руда икамена	6	0	6
Ц Прерађивачка индустрија	1687	1011	676
Д Производња и снабдијевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација	38	5	33
Е Снабдијевање водом; канализација, управљање отпадом идјелатности санације (ремедијације) животне средине	35	6	29

Ф Грађевинарство	91	9	82
Г Трговина на велико и трговина на мало, поправка моторних возила и мотоцикала	232	95	137
Х Саобраћај и складиштење	90	17	73
И дјелатности пружања смјештаја, припреме и послуживања хране, хотелијерство и угоститељство	11	6	5
Ј Информације и комуникације	11	3	8
К Финансијске дјелатности и дјелатности осигурања	29	18	11
Л Пословање некретнинама	4	3	1
М Стручне, научне и техничке дјелатности	5	1	4
Н Административне и помоћне услужне дјелатности	93	81	12
О Јавна управа и одбрана; обавезно социјално осигурање	187	71	116
П Образовање	310	183	127
Q Дјелатности здравствене заштите и социјалног рада	104	73	31
Р Умјетност, забава и рекреација	7	7	0
С Остале услужне дјелатности	10	2	8
Укупно	3227	1615	1612

Према статистичким подацима, који су разврстани по дјелатностима, од укупно 3227 запослених, 1615 су жене, што говори да је приближно иста запосленост жена и мушкараца. Највећа запосленост жена је у прерађивачкој индустрији,(кожарско прерађивачка и текстилна индустрија) и већа је њихова заступљеност у односу на мушкарце.Иста заступљеност је и у образовању, здравству и социјалној заштити. Најмања заступљеност жена је у металској индустрији и грађевинарству.

Графикон 11

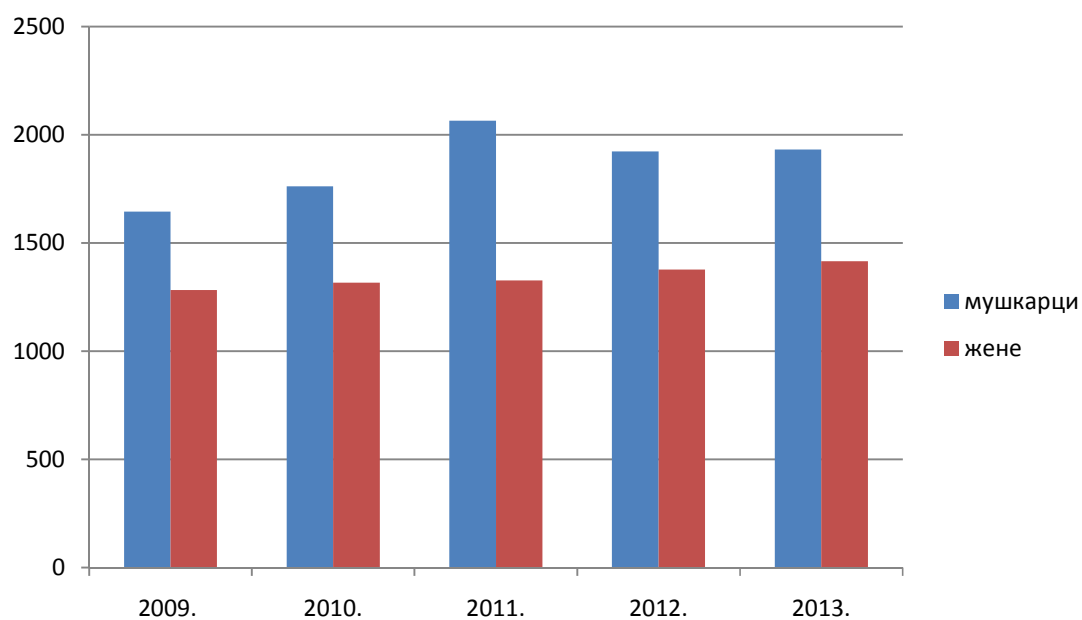


Табела 8. Структура и квалификације НЕЗАПОСЛЕНИХ ЖЕНА на подручју општине Котор Варош у задњих 5 година

Р.бр.	Стручна спрема	Незапослене жене				
		2009.	2010.	2011.	2012.	2013.
1	неквалификовани	533	543	550	567	556
2	Полуквалификовани	10	11	12	10	11
3	Квалификовани	485	509	512	506	522
4	ССС	239	233	230	261	288
5	ВКВ	0	0	0	0	0
6	Виша стручна спрема	8	7	6	7	8
7	Висока стручна спрема	8	13	17	25	30
8	магистри	0	0	0	1	1
9	Доктори наука	0	0	0	0	0

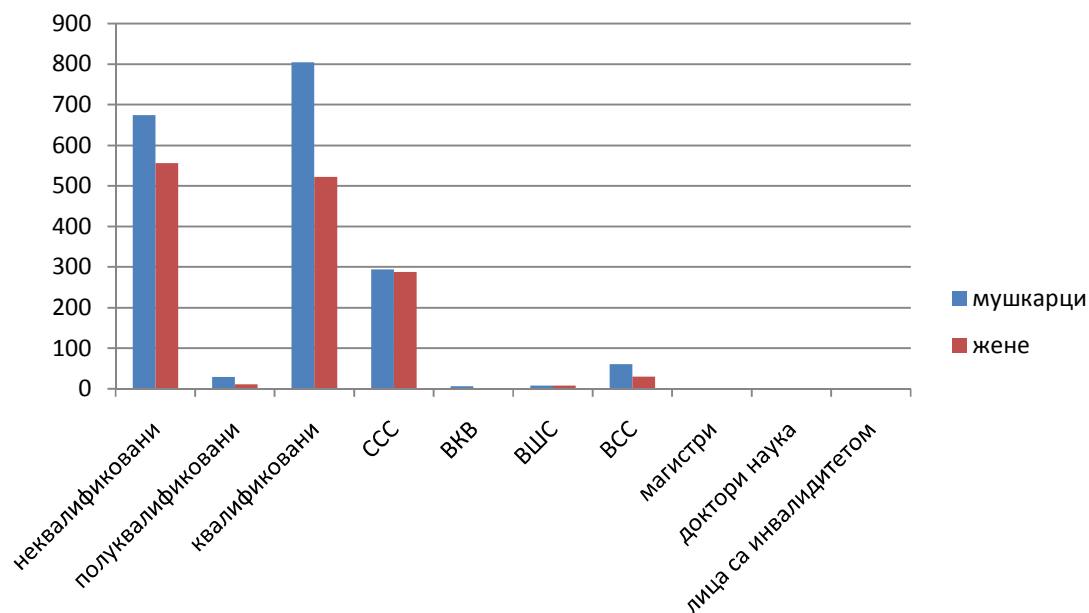
10	Лица са инвалидитетом	0	0	0	0	0
Укупно ЖЕНА на евиденцији у односу на мушкарце		1283 (43%)	1316 (42%)	1327 (39%)	1377 (41%)	1416 (42%)
УКУПНО НЕЗАПОСЛЕНИХ		2928	3079	3392	3300	3348

Графикон 12



Из графикана видљиво је да је у последњих пет година евидентан раст незапослених, али када су у питању жене, незапосленост се није значајније мијењала и кретала се од 39 до 43%.

Графикон 13



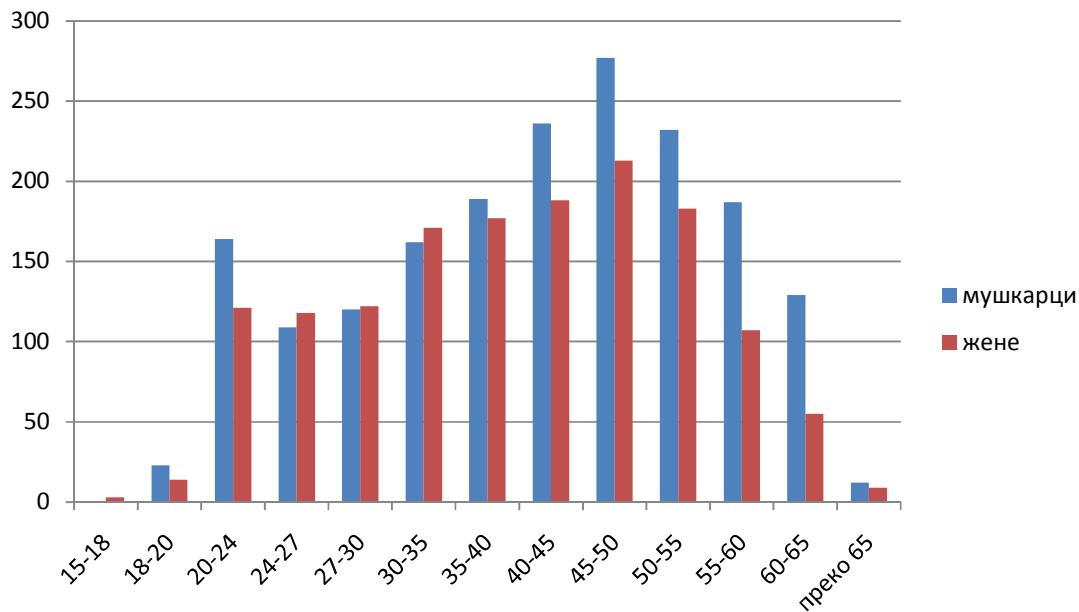
Према подацима Бироа за запошљавање, на евиденцији се налази 3348 особа, од чега су 1416 жене, што је 42,3%. Према квалификационој структури, највећи број незапослених жена је са ССС и КВ, укупно 910 или 64,3%.

Табела 9. Евиденција незапослених по старосној структури у 2013. години

Од - до	мушки	женски	укупно
Од 15-18 година	0	3	3
Од 18-20 година	23	14	37
Од 20-24 година	164	121	285
Од 24-27 година	109	118	227
Од 27-30 година	120	122	242
Од 30-35 година	162	171	333
Од 35-40 година	189	177	366
Од 40-45 година	236	188	424
Од 45-50 година	277	213	490
Од 50-55 година	232	183	415
Од 55-60 година	187	107	294
Од 60-65 година	129	55	184

Преко 65 година	12	9	21
УКУПНО:	1843 (55,49%)	1481 (44, 59%)	3321(100%)

Графикон 14



Из наведене табеле и графикона се види да је највише незапослених старосне доби од 45 до 50 година, а нешто мањи број незапослених од 40 до 45 и 50 до 55 година, гдје мањи број жена чека на посао, у односу на мушкарце. Ради се о теже запосливој категорији. Више незапослених жена у односу на мушке је старосне доби од 24 до 27 година, а скоро исте од 27 до 30 година, што говори да више радно способних жена млађе старосне доби чека на посао у односу на мушкарце.

4.9.Образовање

Табела 10. Структура ученика у Основним школама на подручју Општине у школској 2012/13 години.

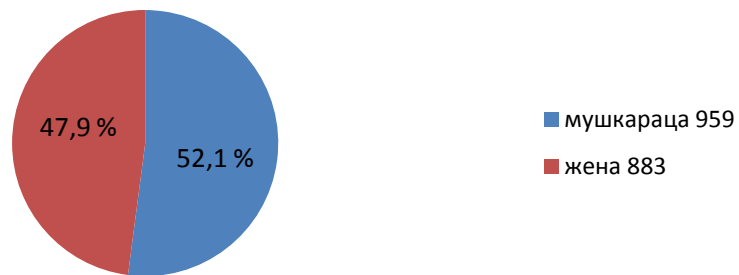
Редни број	Организације	мушки	женски	укупно
	ЈУ Основна Школа „Свети Сава“ Котор Варош	696	650	1346
	ЈУ Основна школа „Петар Кочић“ Шипраге	81	71	152

	ЈУ Основна школа „П.П. Његош“ Масловаре	182	162	344
	Укупно	959(52,1%)	883(47,9%)	1842

У Основним школама на подручју которварошке општине, од укупно 1842 ученика, 883 су дјевојчице или 47,9%, што је незнатна разлика у односу на дјечаке. Из наведене табеле видљиво је да је свега 27% ученика основних школа у руралном подручју општине у односу на градско подручје.

Графикон 15

Структура ученика у основним школама у школској 2013/14 години



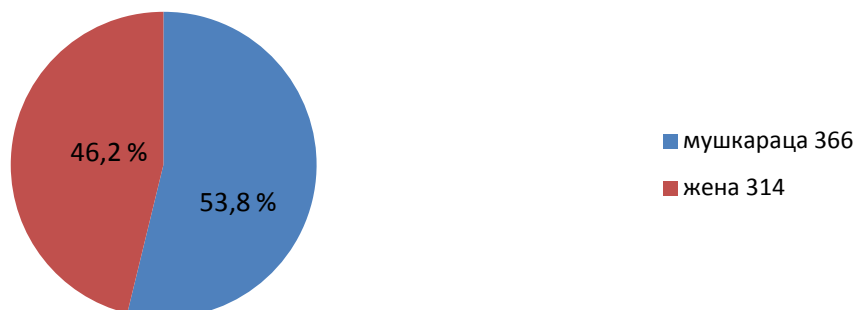
Табела 11 Структура ученика у ЈУ СШЦ „Никола Тесла“ Котор Варош у школској 2012/13 години

Редни број	Организације	мушки	женски	укупно
	ЈУ СШЦ „Никола Тесла“ Котор Варош	366(53,8%)	314(46,2%)	680

У средњој школи у Котор Варошу, одукупно је 680 ученика, 314, односно 46,2% судјевојчице.

Графикон 16

Структура ученика у средњој школи у 2013/14 години



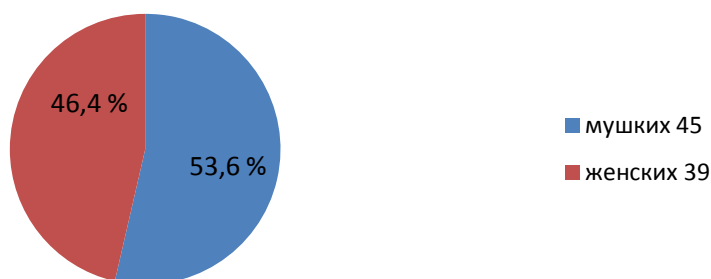
Табела 12. Структура полазника у дјечији вртић у 2013/14 години

Редни број	Организације	мушки	женски	укупно
	Дјечији вртић „Лариса Шугић“ Котор Варош	45(53,6%)	39(46,4%)	84

Одукупно 84 полазника у дјечијем вртићу »Лариса Шугић« 39 је дјевојчица или 46, 4%, што је за 5% мање у односу на дјечаке.

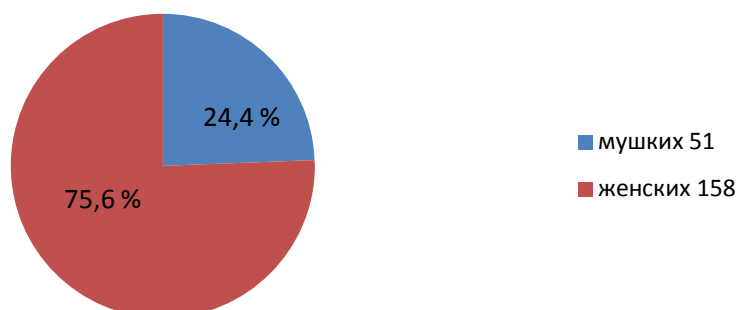
Графикон 17

Структура полазника у Вртић у 2013/14 години



Графикон 18

Структура и број читалаца у Народној библиотеци



Када је у питању култура, може се примјетити да жене ту доминирају, а да је тако говори податак из Народне библиотеке, гдје се види да одукупно 209 читалаца, 158 су жене или 75,6%.

Табела 13. Структура УЧЕНИКА средњим школама према занимањима ушколској 2012/13 години

УСМЈЕРЕЊЕ *** ОБРАЗОВНИ ПРОФИЛ	Разред	Одјељење	број ученика		
			Мушких	Женских	Свега
ГИМАНЗИЈА	I	1	10	17	27
ЕКОНОМСКИ ТЕХНИЧАР	I	2	8	21	29
ТРГОВАЧКИ ТЕХНИЧАР	I	3	5	17	22
ТУРИСТИЧКИ ТЕХНИЧАР	I	4	7	18	25
МАШИНСКИ ТЕХНИЧАР	I	5	29	0	29
АУТОМЕХАНИЧ- ОБРАЂИВАЧ МЕТ.РЕЗ.	I	6	21	0	21
КУВАР-КОНОБАР	I	7	13	9	22
СВЕГА ПРВИХ РАЗРЕДА	I	7	93	82	175
ГИМНАЗИЈА	II	1	13	15	28
ЕКОНОМСКИ ТЕХНИЧАР	II	2	15	17	32
ПОСЛОВНО -ПРАВНИ ТЕХНИЧАР	II	3	9	21	30

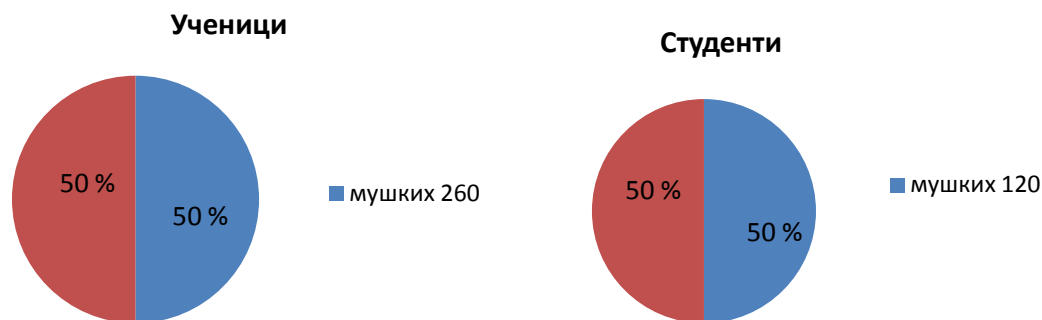
МАШИНСКИ ТЕХНИЧАР	II	4	28	2	30
ИНСТАЛАТЕР	II	5	30	0	30
АУТОМЕХАНИЧ- ОБРАЂИВАЧ МЕТ.РЕЗ.	II	6	16	0	16
ТРГОВАЦ	II	7	3	23	26
СВЕГА ДРУГИХ РАЗРЕДА	II	7	114	78	192
ГИМНАЗИЈА	III	1	6	15	21
ЕКОНОМСКИ ТЕХНИЧАР	III	2	7	20	27
ПОСЛОВНО-ПРАВНИ ТЕХНИЧАР	III	3	12	11	23
МАШИНСКИ ТЕХНИЧАР	III	4	24	1	25
ИНСТАЛАТЕР	III	5	26	0	26
ТРГОВАЦ	III	6	1	23	24
КУВАР-КОНОБАР	III	7	12	7	19
СВЕГА ТРЕЋИХ РАЗРЕДА	III	7	88	77	165
ГИМНАЗИЈА	IV	1	4	13	17
ЕКОНОМСКИ ТЕХНИЧАР	IV	2	10	20	30
ПОСЛОВНО-ПРАВНИ ТЕХНИЧАР	IV	3	10	21	31
ТУРИСТИЧКИ ТЕХНИЧАР	IV	4	3	19	22
ШУМАРСКИ ТЕХНИЧАР	IV	5	24	0	24
МАШИНСКИ ТЕХНИЧАР	IV	6	21	3	24
СВЕГА ЧЕТВРТИХ РАЗРЕДА	IV	6	72	76	148
СВЕГА У ЦЕНТРУ	I-IV	27	367 (54%)	313(44%)	680

Из табеле се види да се више дјевојчица образује на друштвеним смјеровима, економски, правни, туристички.

Табела 14. Ученици и студенти који се школују у Бања Луци- преглед мјесечних карата превоз Голуб

	мушки	женски	укупно
Ученици	260	260	520
Студенти	120(50%)	120(50%)	240

Графикон 19



Табела 15. Структура стипендиста општине Котор Варош- стипендије ученици

Стипендије	2009		2010		2011		2012	
Мушки	41	31,8%	48	36,9%	32	42,1%	21	46,7%
Женски	88	68,2%	82	63,1%	44	57,9%	24	53,3%
Укупно	129	100%	130	100%	76	100%	45	100%

Табела 16. Структура стипендиста општине Котор Варош- стипендије ученици

Стипендије	2009		2010		2011		2012	
Мушки	34	25,6%	42	30,4 %	31	33,7%	27	25,7%
Женски	99	74,4%	96	69,6 %	61	66,3%	78	74,3%
Укупно	133	100%	138	100%	92	100%	105	100%

Када су у питању стипендије за ученике и студенте, које се додјељују из општинског буџета, у протеклих четири године, видљиво је пад укупног броја стипендија. Такође, у структури стипендиста знатно је веће учешће жена у односу на мушкарце са трендом раста учешћа.

4.10. Здравство и социјална заштита

У структури особа са здравственим осигурањем, већи је број жена. Од укупног броја 16.302, 8.540 су жене или 52,5%.

Графикон 20

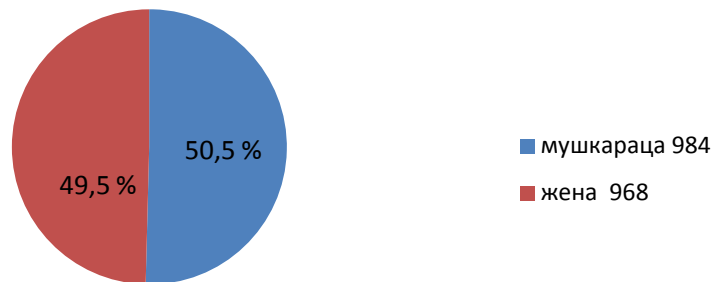
Структура особа са здравственим осигурањем



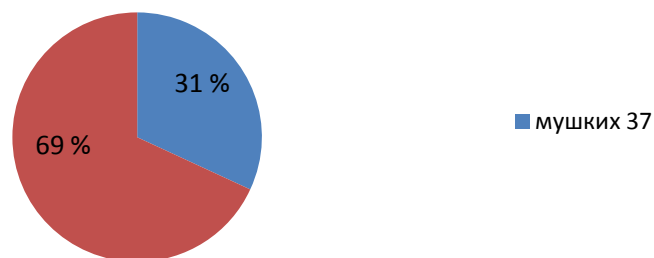
Када су у питању особе са пензионим осигурањем, мањи је број жена, од укупно 1952, 968, односно 49,5% су жене.

Графикон 21 и 22

Структура особа са пензионим осигурањем



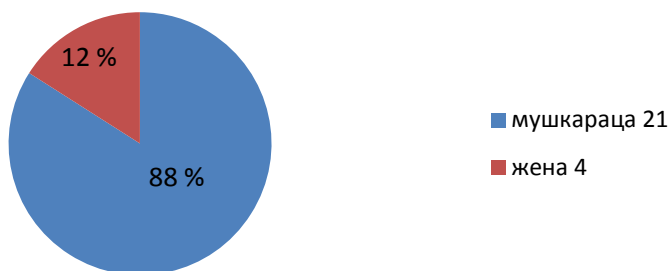
Структура корисника новчане социјалне помоћи у току године



Из графичког приказа је видљиво ј да су корисници социјалне помоћи, већим дијелом жене, од купно 116 корисника, 79 или 68,1% су жене.

Графикон 23

Број пријављених случајева насиља



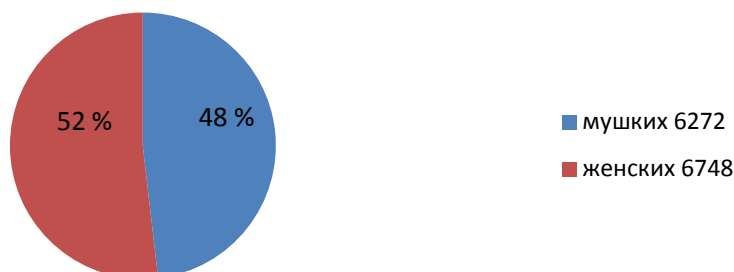
Када је у питању насиље у породици, починиоци су углавном мушкарци, док су у само 12% случајева жене.

4.10.1. Број жена жртава породичног насиља којима је пружена подршка од Центра за социјалнирад

Жртве породичног насиља, којима је подршку пружио Центар за социјални рад су у свим случајевима биле жене.

Графикон 24

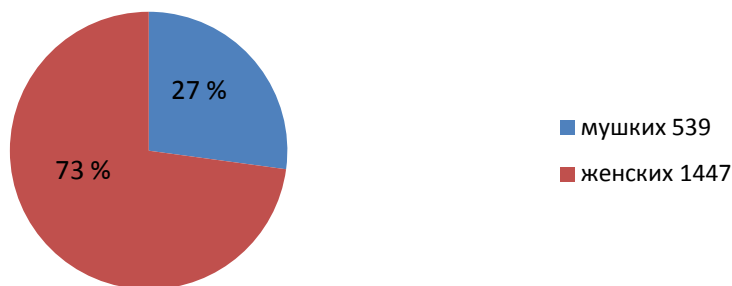
Број регистрованих пацијаната у дому здравља "Свети Пантелејмон" Котор Варош



Одукупно 13.022 регистрована пацијената у которварошком Дому здравља, 6.748 или 52% су жене.

Графикон 25

Број бесплатних прегледа у дому здравља "Свети Пантелејмон" Котор Варош



Бесплатне прегледе које је организовао Дом здравља у Котор Варошу више су користиле жене 73%.

Табела 17. Број тестова за жене (превентивно дјеловање)

Женски	Укупно
1018	1018

4.11. Култура и спорт

На подручју општине Котор Варош егзистира **9** спортских клубова који окупљају укупно око **740** чланова. Крајем 2013.године основан је десети спортски колектив ОК „Котор Варош“ који броји преко 70 чланова и већину чланства чине дјевојчице. У датој табели је приказан број чланова по клубовима и заступљеност жена у истим, затим су приказана издвојена средства из буџета општине за спортске клубове у 2012. и план за 2013.годину.

Табела 18. Спортски клубови општине Котор Варош (март 2013.године)

Назив клуба	Мушкарци	%	Жене	%	Укупно М и Ж
ФК МЛАДОСТ	122	100	нема	0	122

КК МЛАДОСТ	50	71,4	20	28,6	70
РК КОТОР ВАРОШ	100	100	нема	0	100
ЦК МЛАДОСТ	62	64,6	34	35,4	96
КК ИПОН	126	61,2	80	38,8	206
КБК ПАНТЕР	60	93,7	4	6,3	64
КМФ КОТОР ВАРОШ	16	100	нема	0	16
СТК КОТОР ВАРОШ	30	100	нема	0	30
ШК ПРОЛЕКС	30	100	нема	0	30
УКУПНО:	596	81,2	138	18,8	734

Увидом у дату табелу видимо да је број жена у спортским клубовима знатно мањи од броја мушкараца и он износи **138** чланова. Такође видимо да је највећи број жена у КК „ИПОН“, а да их у неким спортским клубовима и нема с обзиром да су то за наша подручја још типично мушки спортови. На подручју наше општине непостоји ниједан типични женски спортски колектив, и тренутно непостоји ниједан тренер женског пола. Такође ни у управама клубова нису заступљене жене.

На подручју општине постоје четири активне организације из области културе које окупљају укупно **272** члана. У датој табели је приказан број чланова по организацијама и заступљеност жена у истим.

Табела 19. Организације из области културе на подручју општине Котор Варош

Назив организације	Мушкарци	%	Жене	%	укупно
СПКД „ПРОСВЈЕТА“	14	58,3	10	41,7	24
ДОМ КУЛТУРЕ „МИРОСЛАВ ПЕЈОВИЋ“	16	26,6	44	73,4	60

ФОЛКЛОРНИ АНСАМБЛ „КОТОР ВАРОШ“	11	11,2	87	88,8	98
АНСАМБЛ „ЖУБОР“	30	33,3	60	66,7	90
УКУПНО:	71	26,1	201	73,9	272

Увидом у дату табелу, видимо да је знатно веће учешће жена у односу на мушкарце у организацијама за културу, од укупног броја чланства жене су заступљене са **201** чланицом, а у већини организација жене су предсједнице Удружења и главни носиоци рада тих организација и уопште културног живота у општини Котор Варош. У Фолклорном ансамблу у органима управљања, жене такође чине већину, а слична ситуација је и у ансамблу „ Жубор“ и Дому Културе „ Мирослав Пејовић“. СПКД „ПРОСВЈЕТА“ има једно запослено лице мушког пола, предсједник друштва је жена, од три потпредсједника два су женског пола, а од 19 чланова Општинског одбора, 7 чланова су припаднице женског пола.

5.ЛОКАЛНИ ГЕНДЕР АКЦИОНИ ПЛАН ОПШТИНЕ КОТОР ВАРОШ ЗА ПЕРИОД 2015-2017 ГОДИНА

Табеларни прика

Област	Програми/мјере	Циљна група	Очекивани резултат	Период спровођења	Носилац	Буџет	
1. Јавни живот и доношење одлука	1.1.Формирање удружења жена	-женска популација општине Котор Варош	формирано Удружење жена (20 чланица)	Први квартал 2015.године	-Одјељење за привреду и др.дјелатности	Општински буџет 400 КМ	-организовање састанка са женама -одржавање скупштине Удружења -усвајње Статута и програма рада Удружења -регистрација Удружења у суду
	1.2. обиљежавање значајнијих датума везаних за област родне равноправности	- жене на цијелом подручју општине са акцентом на жене из руралних подручја	Повећана свијест јавности о питањима родне равноправности	-прва половина 2015.године, 2015-201	Удружење, Општина , НВО сектор	10% Буџетских ставки намијењених за културне манифестације	-Организовање културно-забавне манифестације у поводу 8. Марта -организовање културно забавне манифестациј у поводу Обиљежавања 15 октобра, дана жена на селу -Подјела промотивног материјала 16. дана активизма -Радио емисија о равноправности полова

2.Образовање, наука, култура и спорт	2.1.Промоција и подршка развоју женског спорта (одбојка, кошарка, тенис)	Дјечаци и дјевојчице школског узраста	Повећан број активних спортиста у спортским клубовима за 10% на годишњем нивоу	2015-2017	Општина , Спортски клубови, школе	Будет Општине, Чланарине, спонзорства	
	2.2.Промоција техничких занимања код дјевојчица	-родитељи, завршни разреди свих ОШ на подручју Општине (дјевојчице)	-усмјерено 5 дјевојчица за образовни профил машински техничар за компјутерско конструисање	Школска 2015-2016 година	-Општина, школе, привредни субјекти , надлежно Министарство		

6. МОНИТОРИНГ И ИЗВЈЕШТАВАЊЕ

Овим Акционим планом дефинише се оквир за праћење и евалуацију ради осигурања спровођења Закона о равноправности полова БиХ-е на локалном нивоу. Систем праћења и евалуације обухвата све фазе и нивое спровођења самог Акционог плана и треба да обезбједи информације о напретку у спровођењу утврђених активности, као и процјену успјешности остваривања циљева.

Такође, кроз обезбјеђивање повратних информација, овај систем је основ за унапређивање Акционог плана и редефинисање појединих његових сегмената, доношење одлука засновано на чињеницама и подацима, успостављање везе са осталим системима за праћење и евалуацију, координацију институција које учествују у реализацији Акционог плана, као и подјелу одговорности за постизање резултата.

Систем мониторинга и евалуације координира ће Радна група, односно координационо тијело унутар РГ-а које ће бити сачињено од 3 члана – два представника Општине и једног представника невладиног сектора, у сарадњи са заинтересованим странама на подручју општине које ће бити укључене у имплементацију Акционог плана. Праћење имплементације ће радити исти тим за мониторинг и евалуацију, формиран од горе поменутих учесника у процесу реализације Акционог плана у циљу добијања што квалитетнијих повратних информација и идентификовања нових подручја дјеловања ради унапређења планираних активности. , а тромјесечни преглед ће се резимирати на координационим састанцима заинтересованих страна и тима за мониторинг и оцјењивање. Мониторинг реализације активности је под директном одговорношћу Радне групе и тима за мониторинг и оцјењивање.

Информације које добије тим за мониторинг и евалуацију биће прикупљане од стране партнера и учесника у активностима као допринос процјени квалитета и ефикасности. Мониторинг и евалуација врши ће се континуирано на бази очекиваних резултата и објективно. Мониторинг реализације циљева, праћење потрошње средстава, у односу на предвиђене програме или пројекте, ће се обављати континуирано. Извјештај о активностима, имплементацији, организацији и финансијама ће се разматрати на годишњој основи од стране Начелника општине и Скупштине општине Котор Варош. То значи да ће резултати прикупљања информација, анализе података, дефинисања закључака и планови за наредни период бити презентовани као саставни дио мониторинга.

7.АНЕКСИ

Прилог 1

На основу члана 29. Статута општине Котор Варош („Службени гласник општине Котор Варош“, број: 11/05, 11/07, 7/10 и 7/11) и чланова 35,37, 39,45 и 53. Пословника о раду Скупштине општине Котор Варош („Службени гласник општине Котор Варош“, број: 2/13) Скупштина општине Котор Варош на сједници одржаној дана 22.04.2013.године, д о н о с и

Р Ј Е Ш Е Њ Е О ИМЕНОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА ВЈЕРСКА ПИТАЊА, НАЦИОНАЛНЕ МАЊИНЕ И РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА

1. У Комисију за вјерска питања, националне мањине и равноправност полова Скупштине општине Котор Варош у мандатном периоду 2012-2016.године, именују се:

- Гојко Вученовић
- Биљана Лукић
- Јеленко Васиљевић
- Абид Ковачић
- Мићо Црнић
- Дарко Бијелић
- Милијана Врљановић

2. Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном гласнику општине Котор Варош“.

Образложење

Чланом 35. Пословника о раду Скупштине општине Котор Варош прописано је да се за разматрање и припремање приједлога Одлука и других аката и за стручну пбравду, праћење и проучавање других питања из надлежности СО-е, сходно Закону и Статуу, образују стална и повремена радна тјела СО-е, док су у члану 45. Пословника избројана стална радна тјела Скупштине општине. Чланом 37. став 4. Пословника о раду СО-е Котор Варош прописано је да се спољни чланови бирају јавним позивом објављеним на огласној табли општине и путем локалног медија, а на основу критерија дефинисаних позивом који је усглашен на Скупштинском колегију.

Задатак, састав и број чланова Комисије за вјерска питања, националне мањине и равноправност полова, прописан је чланом 53. Пословника о раду Скупштине општине.

У складу са чланом 39. Пословника о раду Скупштине општине приједлог за чланове радних тјела подноси Комисија за избор и именовање уз предходну консултацију са клубовима одборника, водећи при томе рачуна да већина чланова има одговарајућу стручну спрему, зависно од надлежности радног тјела.

Из свега напријед наведеног, предлаже се Скупштина општине доношење Рјешења као у приједлогу.

ПОУКА О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог рјешења не може се уволжити жалба, али се може покренути управни спор пред Окружним судом у Бањалуци у року од 30 дана од дана пријема Рјешења.

Број: 01-022-*87* /13
Датум: 22.04.2013.године



ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Елена Божићковић, дипл. педагог

Прилог 2

На основу члана 30. Статута општине Котор Варош („Службени гласник општине Котор Варош“, број:3/14) и члана 45.став 1.алинеја 8. и 53. Пословника о раду Скупштине општине Котор Варош („Службени гласник општине Котор Варош“, број: 2/13 и 3/14) Скупштина општине Котор Варош на шеснаестој редовној сједници одржаној дана 22.07.2014.године д о н о с и

РЈЕШЕЊЕ

о измјени Рјешења о именовању Комисије за вјерска питања, националне мањине и равноправност полова

1. У Рјешењу о именовању Комисије за вјерска питања, националне мањине и равноправност полова број: 01-022-87/13 од 22.04.2013.године („Службени гласник општине Котор Варош“, број: 4/13) у тачки 1. став 1. у алинеји 1. ријечи „Гојко Вученовић“ мијењају се и гласе „Ивица Марчиновић“.

2. Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном гласнику општине Котор Варош“.

Образложење

Рјешењем Скупштине општине Котор Варош број: 01-022-87/13 од 22.04.2013.године именована је Комисија за вјерска питања, националне мањине и равноправност полова Скупштине општине Котор Варош у мандатном периоду 2012-2016-година у саставу: Гојко Вученовић, Биљана Лукић, Јеленко Васиљевић, Абид Ковачић, Мићо Црнић, Дарко Бијелић и Милијана Врљановић.

Дана, 03.07.2014.године Скупштини општине Котор Варош, Гојко Вученовић је подnio оставку на мјесто члана Комисије за вјерска питања, националне мањине и равноправност полова, из приватних разлога.

Имајући у виду одредбе чланова 37., 38. и 39. Пословника о раду Скупштине општине Котор Варош, Комисија за избор и именовање Скупштине општине Котор Варош предлаже Скупштини општине Котор Варош, доношење Рјешења као у приједлогу.

ПОУКА О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог Рјешења не може се уложити жалба, али се може покренути управни спор пред Окружним судом у Бањалуци у року од 30 дана од дана пријема Рјешења.

Број:01-022- 95 /14
Датум:22.07.2014.године



ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Ениса Божичковић, дипл.педагог

Прилог 3

На основу члана 29. Статута општине Котор Варош („Службени гласник општине Котор Варош“, број: 11/05,11/07,7/10 и 7/11) и члана 102. Пословника о раду Скупштине општине Котор Варош („Службени гласник општине Котор Варош“, број: 2/13), након разматрања Анализе стања родне равноправности у општини Котор Варош, Скупштина општине Котор Варош на десетој редовној сједници одржаној дана 03.12.2013.године д о н о с и:

З А К Љ У Ч А К О УСВАЈАЊУ АНАЛИЗЕ СТАЊА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОПШТИНИ КОТОР ВАРОШ

1. Скупштина општине Котор Варош усваја Анализу стања родне равноправности у општини Котор Варош.
2. Закључак ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном гласнику општине Котор Варош“.

Број: 01-022-*206* /13
Датум: 03.12.2013.године
Котор Варош



ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Ениса Божичковић, дипл. педагог

ДОСТАВЉЕНО.

1. Одјељењу за привреду и друштвене дјелатности
2. Архива

Прилог 4

На основу члана 30. Закона о локалној самоуправи Републике Српске (Службени гласник Републике Српске број: 101/04, 42/05,118/05 и 98/13), Гендер акционог плана Босне и Херцеговине за период 2013.-2017-година, усвојеног од стране Савјета Министара БИХ у 2013.години (Службени гласник Бих број 98/13) и члана 30. Статута општине Котор Варош(Службени гласник општине Котор Варош број 3/14) Скупштина општине Котор Варош на сједници одржаној дана 22.04.2014. године, *донosi* :

ОДЛУКУ

О ИЗРАДИ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА ОПШТИНЕ КОТОР ВАРОШ ЗА ПЕРИОД 2015-2017 ГОДИНА

Члан 1.

Приступа се изради Акционог плана за равноправност полова општине Котор Варош, ради побољшања и унапређења стања родне равноправности грађана на подручју општине Котор Варош.

Члан 2.

У сврху израде Акционог плана за равноправност полова општине Котор Варош, Начелник општине Котор Варош ће именовати Радну групу чији ће бити задатак да изради документ.

Члан 3.

Акциони план за равноправност полова општине Котор Варош ће усвојити Скупштина општине по изради документа од стране Радне групе.

Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику општине Котор Варош.

Број: 01-022- 52 /14

Датум: 22.04.2014.године



ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
ЕНИСА БОЖИЧКОВИЋ, дипл. педагог

5

Прилог 5

РЕПУБЛИКА СРПСКА

ОПШТИНА КОТОР ВАРОШ

-НАЧЕЛНИК-

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („ Службени гласник Републике Српске“, број: 101/04, 42/ 05 и 118/05), члана 46. Статута општине Котор Варош („Службени гласник општине Котор Варош“, број: 3/14) и члана 2. Одлуке о изради акционог плана за равноправност полова општине Котор Варош за период 2015.-2017.година („Службени гласник општине Котор Варош“, број 4/14) , Начелник општине Котор Варош *д о н о с и:*

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану радне групе за израду Акционог плана за равноправност полова општине Котор Варош за период 2015.-2017.година

1. У радну групу за израду Акционог плана за равноправност полова општине Котор Варош за период 2015.-2017.година, именују се:
 - Ениса Божичковић,
 - Раденка Славнић,
 - Вања Купрешак,
 - Видосава Тепић,
 - Биљана Лукић,
 - Живана Варошић,
 - Горан Малијевић
2. Задатак радне групе је да изради Акциони план за равноправност полова општине Котор Варош за период 2015.-2017.година.
3. Члановима радне групе припада одговарајућа надокнада за рад.
4. Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења а објавиће се у „ Службеном гласнику општине Котор Варош“.

Број:02-014-*120*/14

Датум: 13. 05. 2014. године

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Далибор ВУЧАНОВИЋ

Dalibor

КОТОР ВАРОШ, _____ 2014.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

ИБРАХИМ ПАЛИЋ

